

江宁高职校党委关于巡察整改进展情况的通报

2023年9月至11月，区委第三巡察组对我校开展巡察并反馈意见。校党委高度重视，多次召开专题会议学习相关文件与反馈意见，研究制定整改方案，以问题为导向，坚持标本兼治，确保整改工作深入开展并取得成效。根据巡察整改要求，现通报如下：

一、关于对“党委领导核心作用不凸显”问题的整改

一是2023年12月，学校党委向区委组织部汇报了当前领导班子以及管理机制情况，下一步将结合全区教育系统推进党组织领导下的校长负责制的要求，进一步完善班子分工；2024年2月，学校正式制定并开始执行《江宁高职校党委例会制度》，决策学校重大事项，确保决策的科学性和规范性；2024年2月至6月期间，学校党委会研究决策烹饪专业实训基地扩建项目、宿管保洁服务项目、年度财务预算方案等“三重一大”事项19项。2024年5月，党委会对学校“十四五”发展规划的核心指标认真研究，把规划中尚未达成的指标按照学期进度进行分解，并明确了牵头领导和责任科室，以倒计时的方式推动各项任务的完成。

二是分管校长与信息中心负责人与相关企业就信息化建设合作进行了多次沟通，鉴于现行法规（如禁止商业行为进校园、国有资产租赁等）的要求，双方一致认为原有合作模式已不再适用，建议终止合作。经校党委会研究决定，学校终止与相关企业合作。

三是依据市、区质量评估细则，对学校在评估中的得分与失分点进行了针对性分析。通过对比标准与实际，明确了提升质量的关键增长点，主要集中在教学质量、学生发展、师资建设和管理优化等方面。增长点已被分解至各职能科室和系（部、校区），各部门根据任务设定了具体目标。各部门已

制定并开始实施具体举措；一年 2 次的职业技能鉴定及技能鉴定补考工作有序推进，1+X 证书制度试点工作仍持续进行中，2023 年度毕业生技能等级证书（含 1+X 证书）获取率达 80%以上。

四是细致分析教育需求与资源配置状况，合理调控招生人数；结合当下教育环境和学生需求，制定职教高考激励举措；切实提高 2024 届综合高中学生的本科达线人数，通过加强教学管理与质量监控，确保教育成果得到实质性提升，使本科达线率较 2023 年显著提高。

五是已完成省中职领航学校建设 70 项指标的全部任务，其中“教学仪器设备总值”等 5 项指标可进行数据修正完善。“高级职称教师数”等 6 项指标因难度较大或条件限制，需要进一步加大工作力度，力争如期达成指标；已成功完成并上传至中职系统的案例共计 128 个；电子与信息技术虚拟仿真实训基地已顺利完成招标流程；智能制造虚拟仿真实训基地已通过两轮专家论证，第三轮论证方案亦已准备就绪。

此问题将于 12 月底前完成整改。

二、关于“产教融合服务区域发展不深入”问题的整改

一是邀请了行业专家来校进行深入的专业指导，确保每位教职工都能获得最新的职业教育知识和实践技能；优化专业建设委员会人员结构，保证委员会成员的专业背景和经验覆盖学校的主要专业领域，以提高专业建设和发展的效率和质量；针对 16 个五年制高职专业，我们已经完成了人才培养方案的全面修订，使每个专业的培养目标、课程设置和实践环节都与行业需求和学生发展紧密对接；引入与智能制造相关的数字化设计和增材制造等前沿课程，以培养学生的创新能力和技术应用能力。同时，中餐烹饪专业也更新了课程设置，将成本核算等实用技能课程纳入人才培养方案，以提升学生的职业竞争力。

二是3月，党委书记、副校长和招就科负责人等到相关企业考察调研和开展访企拓岗；4月，分管副校长和招就科负责人等到相关企业考察调研走访；根据办学需要，结合多年合作情况和新增合作单位，重新梳理校外合作企业，稳定的合作企业达90家。确定50家企业作为学校高质量合作伙伴；与相关企业加深合作，组建了3Dmax学生社团1个、企业订单班2个、会计真账实训班1个，发挥企业协同育人功能。

三是各系部已全面完成2024年实施性人才培养方案的修订工作，确保方案与时俱进，满足行业需求；在人才培养方案的修订过程中，学校邀请了相关企业参与，确保教学内容与企业实际需求紧密对接，提升学生的实践能力和就业竞争力；与领先企业进行深入合作洽谈，通过校企合作共同开发实习实训项目，增强学生的职业技能和市场适应性，为学生提供更多实践机会，同时也为企业输送高素质人才。

四是江宁高职校“十四五”专业建设规划已顺利实施过半，为确保规划后半程的高质量推进，将依托专业建设委员会的专业指导，精心策划并严格执行剩余阶段的任务，以期圆满达成“十四五”专业建设规划的各项目标；针对2024年教师需求，合理引入编制内教师及外聘教师；为提升专业教师的实践教学能力，制定了专业教师企业实践方案，并于暑期开展。

五是学校已完成《在线精品课程建设方案》的修订工作，并已提交至校长办公会进行深入研究和审议。目前，该方案已获得批准，正积极组织相关资源，准备进行申报工作。将确保申报过程严谨有序，以期通过建设高质量的在线精品课程，提升教学质量，拓宽学生的学习渠道，增强课程的吸引力和实用性，从而有效促进教学改革和教育创新。

六是完善了教师培训相关意见，明确教师参加各类培训的职责；在培训类型上，除国培省培外，结合学校教师的工作实际，组织参加南京市职教教

研室、江苏联合职业技术学院组织的培训；组织参加江苏教师教育的在线网络培训，以缓解工学矛盾；同时校内还组织教学能力培训、教科研培训，最大限度满足教师的培训需求，2022年9月至2023年8月参加国培省培人数达48人，总培训达490天约3920学时。参加江苏教育网络培训670人次。参培人数较上年度增长19%；加强教学大赛的支持服务，聘请专家开展教学大赛讲座，是邀请南京职教教研室教研员开展作品指导，重新聘请拍摄团队进行拍摄，更换了录播室部分设备；2023年10月思政组获江苏省教学能力大赛三等奖。

此问题将于12月底前完成整改。

三、关于“立德树人根本任务执行不够有力”问题的整改

一是制定师德师风建设专项活动方案,并组织师德师风活动3次，教职工100%参与；有序开展2024年师德先进个人评选活动，其中1人被推荐参加南京市师德先进个人评选；利用“公务之家”平台完善教职工差旅费报销审核；每周内网公示考勤结果；学校受理涉师德师风投诉工单的数量大幅减少。

二是制定学生德育实践体验活动方案，按计划2024年5月至6月，组织安排了2985名学生参加体验，完成每学年参与德育实践育人活动的人数占全校人数一半以上的目标。

三是期中法制副校长开展法制讲座2次；开展全校教育会3次（开学、期中、期末）；组织法制手抄报比赛1次；组织系部每学期对重点学生开展校规校纪教育1次，班级开展组织法制教育主题班会1次，班主任梳理摸排重点学生2次，并展开对问题学生的教育谈心转化；学生科组织开展违纪学生数、学生伤害事件汇总分析工作1次，对违纪人数多的班级和系部召开专项会议，提升实际工作能力；加强班主任师德教育，校级召开全体班主任会

议 1 次，系部每周召开班主任例会；加强学生行为规范教育，已举行 2 次学生行为规范教育会；建立家校沟通渠道，加强家校合作，已召开 1 次家长会及 1 次家委会。

四是完善心理健康教育制度机制，规范心育室心理咨询操作流程，及时做好心理辅导台账；加强心育队伍建设，提升专业水平，开展 1 次心理健康教育培训，开展 1 次班主任能力提升培训会；完成开学对全体学生进行摸排，更新“一生一档”，开展重点学生家访和学生谈话，落实家校共育和关爱导师对隐患学生的关爱工作；开展“开学心理第一课”主题班会；组织开展“525”心理健康周活动、心理情景剧、心理健康主题黑板报等宣传教育活动。

此问题已完成整改。

四、关于“校园消防安全存在隐患”问题的整改

一是月华路校区食堂一楼，综合楼一楼两个消防控制室和两个消防主机已经在 2023 年 12 月底移至到学校南门；已安排学校门卫 24 小时值班，及时排除消防故障，并按规范要求填写值班记录。学校委派分管领导对消防职能部门负责人于 2024 年 3 月 28 日进行工作提醒话；会同消防维保单位，按照消防安全要求每个月定期对学校消防设施设施进行检查、维护、保养、更换，以达到消防设施设备正常运行要求，杜绝消防安全隐患，并建立台账。

二是已及时整理月华路校区综合楼的弱电间杂物并打扫干净，对裸露的电线进行整理、包扎、归类；已对消防水泵池进行防水处理，确保消防水位达标；已经按照要求为化学实验室安装了防爆开关；学校加强了对驻校企业的消防检查；已更换竹山路校区食堂室内消火栓，并将综合楼消火栓损坏的零部件也维修好。

此问题已完成整改。

五、关于“‘两个牵头’履行不到位”问题的整改

一是4月，学校召开2024年上半年党风廉政建设专题会议，专题研究党风廉政建设工作 and 全面从严治党责任清单，层层压实责任，细化严明党的纪律，深入推进全面从严治党；5月上中旬，在全校组织开展2024年度廉政风险点排查防控工作，党委班子成员、各部门结合岗位职责及分管工作或本部门工作职能，全面查找可能存在的廉政风险点125个，制定了针对性防控措施；2024年1月将党风廉政建设情况纳入分管领导2023年度专题民主生活会进行检视，查找不足剖析反思。

二是督促学校财务、教务部门及时汇总核算代办费使用情况，按照“多退少不补”原则妥善处理。注重提高学校纪检干部的纪检业务知识水平，2024年上半年校纪检干部先后参加了区纪委监委案件质量评析、审理业务培训，进一步提高纪检干部业务水平。

此问题已完成整改。

六、关于“‘四风问题’依然存在”问题的整改

一是截至2023年12月，学校已对原电大的门面房进行了必要的局部改造，现这些房产已被重新定位为学校教学辅助用房，以满足学校发展的空间需求；已投入使用的教学设备已安装到位。为确保设备运行状况良好，学校将定期进行维护检查；学校党委书记针对后勤科负责人的工作表现，已进行了提醒谈话。此次谈话旨在强化责任感，确保工作质量，并对工作中可能存在的不足之处提出了改进建议；学校分管副校长对信息中心负责人进行了工作提醒谈话，促进工作规范化，提高工作效率，并针对教育技术工作有关事项进行了指导。

二是根据消防规定，学校已在南门和西门的车棚内安装了非机动车充电系统，并配备了智能保护装置，以防止过充并实现自动断电；新增了智能充电插座，确保随时为师生提供充电服务。同时，安装了悬挂式灭火器，以满

足师生的安全需求。

此问题已完成整改。

七、关于“重点领域存在廉政风险”问题的整改

一是进一步修订“三重一大”会议决策事项文件，将学校 20 万元以上政府采购项目纳入“三重一大”会议决策。制定物资物品采购管理制度，下一步将结合内部机构职责调整情况进行完善；学校安排后勤科副科长和信息中心主任参加了区财政局组织的物资采购相关培训，邀请专业咨询公司的人员对学校后勤、信息中心、食堂、安全等相关部门人员进行了工程建设、物资采购、服务类采购等方面专业内容培训。

二是完成与相关企业约定的管理费和助学金的缴收；安排后勤科负责人每月对学校超市系统进行现场数据采集监督，并建立台账。按照合同约定收取学校超市管理费和助学金；完成对相关合作企业拖欠的合作基金及水电费的追缴；学校委派分管副校长于 2024 年 4 月对后勤科负责人进行了工作提醒谈话。

三是认真梳理排查三起工程项目管理不规范情况并作出处理。第一起是后勤科在报安全消防项目中未能严格遵循报批内容执行建设，分管后勤工作的副校长已在校党委会上说明了情况；第二起是竹山路校区停车场及厕所维修工程中未严格履行手续，分管副校长对该工程项目负责人进行提醒谈话；第三起是竹山路校区弱电系统升级项目建设期间未严格履行手续，分管副校长对该工程项目负责人进行提醒谈话。

此问题将于 12 月底前完成整改。

八、关于“党组织建设工作落实不到位”问题的整改

一是重新修订党建考核细则，提高“三会一课”考核分值；各支部制定 2024 年度党建工作计划，将推进“三会一课”规范化作为工作计划重要内容；

开展支部党建阵地检查，督促及时更新，添置有关设施；定期开展监督检查。

二是信息支部和行政支部已更新党员活动室展板；各支部党员活动室安排党务工作者专人管理；开展定期检查，每半年检查一次，发现问题督促及时整改。

三是按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》《中央组织部办公厅关于进一步规范党费工作的通知》要求，核定聘用教师、退休教师党员党费基数和标准，每半年公示学校党费收缴情况和使用情况；党员已按最新核定的党费标准缴纳党费。

此问题已完成整改。

九、关于“选人用人与教师用工不规范”问题的整改

一是学校党委已研究制定了中层后备人才库管理暂行办法，计划在2024年暑假期间组织第一批后备人才入库，并进行专项培训。拟订了中层干部选聘管理暂行办法，明确了重要岗位定期轮岗要求，以及选聘规范操作程序。对校办公室主任和副主任等中层干部岗位进行调整。

二是学校党委强化对代课教师招聘工作的领导，保证招聘过程符合规定要求。在发布招聘公告中，明确招聘人数和具体专业等实质要求，保证招聘信息公开、透明。对负责招聘的工作人员开展专项培训，保证招聘过程规范、严肃。建立内部监督机制，学校将定期对招聘工作开展监督检查，增强招聘工作的透明度和公信力。

三是组织人员对中层干部的任免审批表进行细致核对，确保档案信息的准确性和一致性。此外，学校还组织档案管理人员参加专项培训，提升档案员的专业技能和责任意识，保证干部人事档案管理工作规范化。

此问题将于12月底前完成整改。

十、关于“部分巡察整改问题质效不高”问题的整改

针对“党的全面领导作用发挥不明显”问题，坚持把政治理论学习作为第一议题，不断提升党委班子成员的理论素养和领导效能。制定并严格执行《江宁高职校党委例会制度》，确保学校重大事项的决策过程科学、规范。在2024年2月至6月期间，学校党委共决策“三重一大”事项19项。

针对“服务地方发展超前意识不强”问题，积极构建政企行校紧密联系机制，通过定期调研企业需求，灵活调整服务策略。2024年上半年，学校领导团队深入区内企业进行实地考察和开展访企拓岗活动，组建3个订单班。

针对“思政工作重视不够”问题，将思政工作列为学校年度工作计划重要内容，确保资源和人员的充足配置。创新思政教育方式，提高学生的参与度和接受度。2024年上半年，开展法制讲座2次，开展全校教育会3次，并对30余名问题学生进行了教育谈心转化。

针对“校企合作定位不高”问题，明确校企合作的目标和定位，确保合作项目与学校发展目标相契合。加强与企业沟通，提升合作的深度和广度。2024年上半年，邀请了相关企业参与人才培养方案的修订，签订校企合作协议，并开展校企合作汇报会。

针对“党组织活动流于形式”问题，各支部开展与教育教学相结合的党员活动，有效提升党员的素质和能力。加强党建阵地建设，深入开展党纪学习教育，并进行了支部工作考核及评优。

针对“校园安全存在隐患”问题，进行全面的校园安全风险评估，并制定详细的安全管理措施。加强安全教育，提高师生的安全意识和自我保护能力。2024年上半年，改造了学校消防控制室，每月定期对消防设施设备进行检查、维护、保养。在车棚内安装738个智能充电插座，并配备了智能保护装置。

此问题将于12月底前完成整改。

下一步，学校党委将坚决担起全面从严治党政治责任，深入拓展巡察整改成果，为推进学校高质量发展提供坚强保障。

中共南京江宁高等职业技术学校委员会

2024 年 10 月 14 日